

De succesfactoren van duurzame Inzetbaarheid

Factsheet

1

Congruentie

Duurzame inzetbaarheid vereist een congruente verbinding tussen de langere termijn ontwikkeling van de organisatie (waar gaan we naar toe, wat is onze ambitie?) en de competenties die er in de toekomst van mensen wordt verwacht. Centraal hierbij staat eigenaarschap van medewerkers voor de eigen loopbaan. Faciliteiten, instrumenten, cultuur en leiderschap ondersteunen dit dynamische proces. Het 'inzetbaarheidsmodel' hiernaast geeft dit weer.

2

Concreet

Duurzame Inzetbaarheid is een abstract en veelomvattend begrip. Bij inzetbaarheid gaat het om de goede 'match' te blijven houden. Hoe blijft de medewerker in zijn/haar kracht (gezien levensfase, ambities, veranderende omstandigheden, etc.), zodat hij/zij een waardevolle bijdrage blijft leveren aan de doelstellingen en dienstverlening van de organisatie? Nu en in de toekomst. Centraal staat dat mensen (samen)werken op een gezonde, productieve en gemotiveerde wijze. Hierbij is het wenselijk om voortdurend met elkaar in gesprek te blijven en hierbij concreet te zijn in verwachtingen naar elkaar.

3

Commitment

Echt commitment is er als betrokkenen zich bewust zijn van de noodzaak om eigenaar te zijn van de eigen (loopbaan)ontwikkeling. Vaak zijn er voldoende instrumenten aanwezig, maar worden deze pas gebruikt na de bewustwording dat er een instrument nodig is. Pas daarna ontstaat de intrinsieke motivatie om in beweging te komen en ander gedrag te vertonen om duurzaam inzetbaar te blijven. Commitment van het leiderschap is ook nodig: hoeveel tijd, geld en overige middelen zijn beschikbaar om met dit thema aan de slag te gaan?

4

Coachend leiderschap

Coachend leiderschap is de kritieke succesfactor bij duurzame inzetbaarheid. Leaders kunnen stimuleren door voortdurend aandacht te geven aan de ontwikkeling van medewerkers. Leidinggevend stimuleren hun teamleden om eigenaarschap te nemen voor hun eigen ontwikkeling. De volgende onderwerpen zijn een houvast voor coachen op inzetbaarheid:



Inzetbaarheidskompas

Wanneer is iemand duurzaam inzetbaar? Dit kompas geef een houvast aan medewerkers.

Qidos heeft een Sterk in je werk! programma ontwikkeld voor medewerkers om te reflecteren op deze 6 onderwerpen. Op basis hiervan wordt een sterk in je werk actieplan op maat gemaakt dat energie geeft.

"Elke dag hetzelfde doen en betere resultaten verwachten is krankzinnig. Om op lange termijn toegevoegde waarde te creëren is het van belang dat je je ontwikkelt en op de juiste manier meebeweegt met verandering."

-
Albert Einstein

Wees een rolmodel

Hoe geef ik zelf het voorbeeld? Hoe laat ik mijn eigen ontwikkelstappen zien.

Investeer in de relatie

Hoe ben ik echt in contact, hoeveel tijd neem ik om regelmatig in contact te zijn?

Geef richting

Welke verwachtingen t.a.v. toekomstig functioneren maak ik expliciet?

Faciliteer ruimte

Op welke manier zorg ik voor duidelijke kaders waarbinnen medewerkers vrijheid voelen en eigenaarschap nemen voor hun inzetbaarheid?

Bied ruggesteun

Wat kan ik verder bijdragen in het proces van de ander, hoe geef ik positief kritische feedback?

5

Cultuur

Vaak worden er 1 op 1 gesprekken gevoerd tussen medewerkers en leidinggevenden, terwijl de groepsdruk van medewerkers onderling juist beperkend is om te werken aan je duurzame inzetbaarheid. De groepsnormen en -waarden dienen ondersteunend te zijn om voortdurend te blijven ontwikkelen. Een groepsgerichte aanpak met interventies waarbij overtuigingen en aannames bespreekbaar worden gemaakt in teams, kunnen ongewenste systemen in een groep doorbreken.

6

Communicatie

Ondersteunende communicatie via verschillende kanalen stimuleert het gesprek en de actie om voortdurend in beweging te blijven. Naast prikkelende statements is het belangrijk om te laten zien welk concreet gedrag gewenst is. Dit kan door goede voorbeelden van medewerkers te etaleren. Ook is een overzicht van concrete ondersteuningsmogelijkheden een belangrijk aspect. Tenslotte gebruik de kracht van de herhaling door een eenduidige en herkenbare boodschap.



Team Qidos

Meer weten over duurzame inzetbaarheid?

Of het ontwikkelprogramma Sterk in je werk? Wij denken graag met u mee.

Onze 5 thema's

- Ruimte voor ieder talent
- Ruimte voor ontwikkeling in organisaties
- Ruimte voor werk&
- Ruimte voor branches in beweging
- Ruimte voor een ander



Scan voor een actueel overzicht van ons aanbod deze QR code. Bel of mail ons om verder van gedachten te wisselen.

0343 4774 85
info@qidos.nl

Qidos
Wilhelminaweg 12
3941DG Doorn
qidos.nl